

Aktsomhets- vurdering

2025



FURUSETH

For norsk matproduksjon

Innhold

- 3 Om redegjørelsen**
- 4 Om Furuseth AS**
- 6 Vårt ansvar**
- 7 Tilnærming til aktsomhetsvurderinger**
- 8 Kartlegging, funn og tiltak**

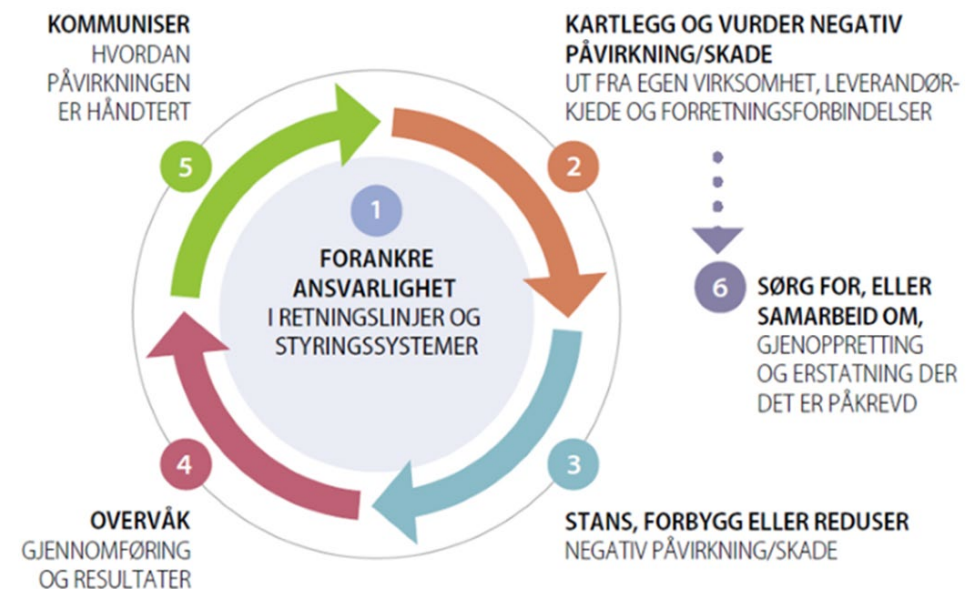
Om redegjørelsen

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser på disse områdene. Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre en årlig redegjørelse og besvare skriftlige informasjonskrav fra allmennheten. Furuseth AS er omfattet av åpenhetsloven.

Hva betyr åpenhetsloven for oss?

For Furuseth betyr dette at vi skal arbeide systematisk og risikobasert med å identifisere, forebygge, begrense og følge opp faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Denne redegjørelsen oppsummerer arbeidet som er utført i regnskapsåret 2025, hvilke faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoområder som er identifisert, samt hvilke tiltak som er iverksatt eller planlagt. Redegjørelsen er utarbeidet i tråd med åpenhetsloven § 5 og bygger på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger.

FIGUR 1. AKTSOMHETSVALDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK

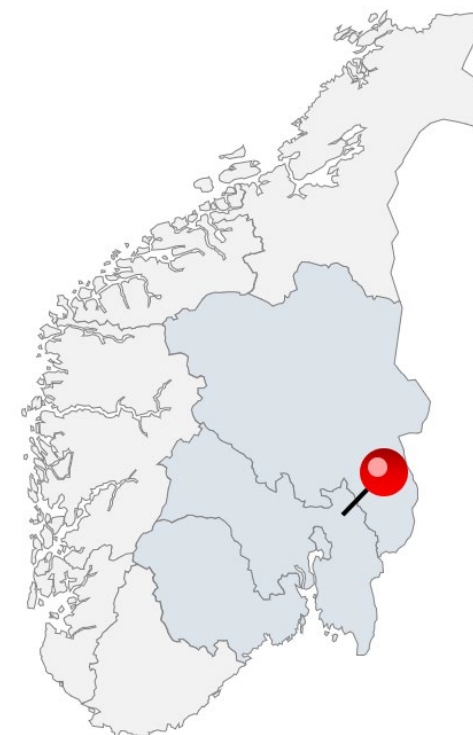


Om Furuseth

Furuseth AS er Østlandets største private slakteri, sentralt lokalisert på Dal. Furuseth samarbeider med over 1.000 bønder fra hele Østlandet. Produksjonen består av slakting, skjæring og konsumentpakking av kjøtt som selger i dagligvarehandelen og til andre matvareprodusenter.

Furuseths visjon er å være best fra bås til bord. Vi skal bidra til å sikre forbrukeren trygg mat fra den norske bonden og våre mål er trygg matproduksjon, kontinuerlig forbedring og 100% Nyt Norge.

Grunnverdi for oss er produksjon av trygg mat uten at det går på bekostning av dyrevelferd, miljø eller sikkerhet. Trygghet og vern av forbruker, dyrene, miljø og arbeidstaker er en forutsetning for vår produksjon og vektlegges høyere enn salg, profitt akkordutbytte og produksjonskostnader. Vårt hovedmål er at våre grunnverdier skal være gjennomgripende for alle medarbeidernes holdninger, ansvarsfølelse og handlingsmønster.



Nøkkeltall 2025



1 000

Aktive
leverandører



15 900

Tonn i årlig
slaktemengde



189

Ansatte



1 350

Millioner kroner i
årlig omsetning



96

Millioner kroner
i EBITDA

Vår verdikjede

Bonden

Vi samarbeider med over 1 000 bønder over hele Østlandet



Transport

Vi har en flåte på 21 lastebiler som sikrer at våre produkter blir fraktet fra gård til anlegg



Anlegg

Vi har et produksjonsanlegg, sentralt på Østlandet. Dette reduserer transport og sikrer trygg matproduksjon.



Marked

Vi leverer kjøttvarer av gris, storfe og småfe til:



Industri

Vi selger råvarer, som videreforedles av våre kunder før varene ender opp i butikk.

Dagligvare

Vi pakker rene kjøttprodukter som leveres og selges i butikk.

Forbrukeren

Vi produserer 16 800 tonn mat til den norske befolkningen hvert år



Vårt ansvar

Furuseth omfattes av åpenhetsloven og gjennomfører jevnlig aktsomhetsvurderinger ved å kartlegge menneskerettighets- og arbeidsforhold i vår verdikjede, herunder leverandører og andre forretningspartnere..

Ansvar for etterlevelse av åpenhetsloven og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelsen. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styret 30.05.2023, og det er styret i Furuseth som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i åpenhetsloven.

Våre etiske retningslinjer skal sikre gode arbeidsvilkår og ivareta integriteten som arbeidsgiver og næringsmiddel-leverandøren.

I 2025 har arbeidet med åpenhetsloven vært knyttet til Vår styring av innkjøp, personalforhold, HMS, leverandør oppfølging og intern kontroll. Arbeidet omfatter både forebygging, kartlegging, prioritering av risiko og oppfølging av eventuelle avvik.

Forpliktelseserklæring

Furuseth AS forplikter seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Furuseth jobber for å ha en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd. Denne erklæringen, inkludert våre etiske retningslinjer for leverandører, samt FNs bærekraftsmål, danner grunnlaget for vårt arbeid med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet i vår leverandørkjeder og våre forretningsforbindelser.

Gjennom vårt arbeid skal vi unngå å innvirke negativt på andres menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi skal etterstrebe korrekt håndtering dersom vi avdekker negativ påvirkning eller skade. Vi skal kartlegge risiko og være spesielt oppmerksomme der det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt. Furuseth stiller krav til både egen virksomhet, våre leverandører og våre forretningsforbindelser for å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle bedrifter som kjøper varer og tjenester må erkjenne at egen forretningspraksis kan ha potensiell negativ innvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Vi erkjenner vårt ansvar og ønsker å bidra til en god utvikling. Derfor stiller vi følgende krav til oss selv, våre leverandører og forretningsforbindelser:

- Vi skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre leverandørkjeder for å kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skader på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom det avdekkes negativ påvirkning eller skade skal vi sørge for eller samarbeide med våre leverandører for å iverksette tiltak for å stanse, forebygge og redusere og om mulig gjenopprette den forårsakede skaden.
- Vår innkjøpspraksis er sentralt i arbeidet med å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har stilt, og skal fortsette med å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at vår leverandørkjede og forretningsforbindelser drar i samme retning som oss. Dette gjøres gjennom direkte kontrakts krav, gjennom medvirkning og undersøkelser i prosess ved inngåelse av nye avtaler og gjennom et eget kvalitetshåndteringssystem.
- Ingen i Furuseth AS skal tilby eller motta godtgjørelser med formål å oppnå private eller forretningsmessige fordeler.
- Furuseth, vår leverandørkjede eller forretningsforbindelser skal ikke ha aktivitet mot land under handelsboikott ilagt av FN, EU eller Norge.

Vedtatt i styret den 30.05.23


Harald Furuseth

Styreleder



Thor Martin Furuseth

Styremedlem

Tilnærming til aktsomhetsvurderinger

Furuseth benytter OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger som metodisk utgangspunkt. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres regelmessig og etter en risikobasert tilnærming, der de mest alvorlige og sannsynlige negative konsekvensene prioriteres først.

Aktsomhetsvurderinger i Furuseth er kategorisert ut fra egen virksomhet, norske bønder, samt øvrige leverandører.

I 2025 har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i virksomhetens art, størrelse og risikobilde. Vurderingene har omfattet relevante deler av virksomheten og de delene av leverandørkjeden og forretningsforbindelsene hvor risikoen for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert som størst.

For aktsomhetsvurdering av leverandører av norske kjøtråvarer støtter vi oss på Norsk Landbruk sitt eget system for oppfølging av arbeidstakerforhold gjennom kvalitets-systemet i landbruket (KSL). Vi tar ikke imot slakt fra produsenter som ikke har gyldig KSL godkjenning.

For aktsomhetsvurdering av øvrige leverandører benytter vi oss av verktøyet Transparency Gate. Transparency Gate er en sky basert portal utviklet for å støtte virksomheters arbeid med aktsomhetsvurderinger, risikokartlegging i leverandørkjeden og oppfølging av kravene i åpenhetsloven. Verktøyet bygger på en risikobasert tilnærming og er innrettet slik at virksomheten kan innhente leverandørinformasjon, vurdere risiko, dokumentere oppfølging. Portalen legger også til rette for at leverandører kan levere vurderinger direkte i løsningen, slik at informasjonen kan inngå i vår samlede risikovurdering og oppfølging.

Kartlegging, funn og tiltak

Egen virksomhet

Hos oss er etiske retningslinjer implementert og gjort tilgjengelig for alle ansatte i elektronisk Personalhånd og på våre nettsider. Mål og resultater fra vårt dyrevelferds- og miljø arbeid ligger under fanen Vårt ansvar.

For intern kartlegging og vurdering av negativ skade/påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi for 2025 gjennomført en bedriftsundersøkelse angående likestilling, diskriminering, trakassering og vold. Resultat fra bedriftsundersøkelsen første halvdel angående likestilling, diskriminering og arbeid mot trakassering finner du i fanen *Likestillingsredegjørelse*.

Kartlegging

I forbindelse med kartlegging av arbeidsmiljø har vi gjennomført en bedriftsundersøkelse. I tillegg sees arbeidsundersøkelsen opp imot arbeidsskader og sykefravær.

Undersøkelsen for 2025 ble gjennomført i begynnelsen av 2026 og var basert på QPS-Nordic. Del 1 omhandlet

arbeidsoppgaver, Del 2 omhandlet individuell opplevelse av arbeidet, Del 3 omhandlet sosialt samspill og lederskap og Del 4 omhandlet organisasjonsklima.

Funn- bedriftsundersøkelse

Bedriftsundersøkelsen avdekket potensiell og vesentlig risiko for negative konsekvenser og funnene er presentert for styret med forslag til tiltak.

Faktiske negative konsekvenser

Sykefravær er på 7,4 % som er over målsetning på 4 %.

Furuseth har ikke hatt noen alvorlige eller kritiske personskader i 2025, men det er registrert 16 personskader i perioden. Kuttskader er den vanligste skadekategorien.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Hos oss arbeider en høy andel av de ansatte fysisk. Arbeidsmiljøet innebærer bruk av verktøy og maskiner som kan gi skade om de ikke brukes riktig, arbeid i belastende arbeidsstillinger, ensidig arbeid samt eksponering for kjemiske og biologiske risikofaktorer. Det

fysiske arbeidsmiljøet innebærer en risiko for negative konsekvenser.

Angående det psykososiale og organisatoriske arbeidet har det på landsbasis fremkommet at over 50% av sykefraværet skyldes psykiske lidelser og muskel og skjelettplager. Det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet vil derfor få økt fokus i Furuseth i 2026 da bedriftsundersøkelsen avdekket en potensiell risiko for vesentlige negative konsekvenser

Iverksatte tiltak

Vi har iverksatt flere tiltak for å minimere risikoen for akutte skader, inkludert bruk av verneutstyr, sikkerhetsopplæring, sikkerhetsinstrukser, vernerunder, industrivern-øvelser, automatisering av arbeidsoppgaver, tilrettelegging av arbeidsposisjoner med ståmatter og plattformer som kan høyde justeres.

For å redusere den fysiske belastningen har bedriftshelsetjenesten gjennomført ergonomisk gjennomgang i en avdeling med høyt sykefravær og ensidig arbeid. BHT har også utført ergonomisk gjennomgang i administrasjonen.

Det ble gjennomført fire øvelser i industrivern i 2025 og alle medarbeidere som er utsatt for støy, kjemiske eller biologisk fare fikk tilbud om helseundersøkelse.

Furuseth har etablert klare varslingsrutiner for alle medarbeidere. De ansatte kan også varsle anonymt gjennom varslingskanal i Transparency Gate.

Planlagte tiltak

Våre interne sikkerhetsinstrukser skal i løpet av 2026 revideres og oppgraderes med videoer og bilder, slik at de blir mer lettforståelig for de ansatte.

Vi jobber aktivt for å redusere ensidig og fysisk arbeidsbelastning, gjennom rullering av arbeidsoppgaver. I tillegg vurderer virksomheten ytterligere fornying av maskinparken og robotisering av de tyngste arbeidsoppgavene. Bedriftshelsetjenesten skal i 2026 bistå oss angående i det fysiske arbeidsmiljø i skjæreri og slakteri..

Forventet effekt av tiltak

Forventet effekt er redusert sykefravær og reduksjon av antall arbeidsskader.

Norske bønder

Furuseth kjøper dyr fra 1.000 gårder lokalisert på Østlandet. Norsk landbruk har et eget system for oppfølging av arbeidstakerforhold gjennom kvalitets-systemet i landbruket (KSL).

Alle gårdsbruk som leverer dyr til oss, må være KSL-godkjent. KSL godkjenning innebærer systematisk intern og ekstern revisjon, der man i tillegg til dyrevelferdsparametere kontrollerer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold via en egen HMS-standard. KSL godkjenning innebærer også at dyrene er fra norske gårdsbruk og at produktene kan merkes Nyt Norge.

I dag har ca. 9 000 norske bønder inngått HMS-avtale. I avtalen får bonden tilgang til HMS-rådgiver og tilbud om krisebistand, bedriftshelsetjeneste, kurs og bondens nettverk.

Furuseth har egne rådgivere som aktivt følger opp alle våre produsenter.

Faktiske negative konsekvenser

Vi har ikke dokumenter faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos våre leverandører av norske slakt i 2025.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Norske landbrukstjenester formidler avløsertjenester til bønder gjennom avløserlag. Innleie av arbeidskraft fra organiserte avløserlag vurderes å ha lav risiko for brudd på regelverk.

Landbruket er en utsatt arbeidsgruppe med uforholdsmessig høy andel arbeidsskader.

Iverksatte og planlagte tiltak

Vi vil ha økt fokus på HMS i den generelle rådgivningen og vår rutine for gårdsbesøk og aktivt fremsnakke HMS-avtalen slik at en større andel av produsentene inngår avtalen.

Resultater og forventede effekter av tiltakene

Forventet effekt er støtte til bonden både psykisk og fysisk og derav færre arbeidsskader og færre personlige tragedier tilknyttet bondeyrke.

Øvrige leverandører av produkter og tjenester

Vi har vurdert risiko for brudd på menneske-rettigheter, anstendige arbeidsforhold, HMS og levelønn etter hvilke land leverandør kommer fra, samt bransje- og produktrisiko. I risikovurderingen tas det også hensyn til hvor stor innflytelse vi har på virksomheten.

Furuseth kjøpte øvrige varer og tjenester fra totalt 483 leverandører i 2025.

94 % av innkjøpene er fra norske leverandører, 3 % er fra danske og 1 % fra svenske. Resterende kjøp er gjort fra leverandører i Storbritannia, Finland, Irland, Litauen, Kenya, Tyskland, Nederland og Slovakia.

Ved vurdering av bransje- og produktrisiko har vi støttet oss på DFØ sin høyrisikoliste for produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter. For vår del gjelder dette leverandører av renholdskjemikalier, kjøtt, emballasje, tekstiler, kjøretøy, innleie av arbeidskraft, kontor rekvisita og IKT.

Ved sammenstilling av risikovurdering har vi vurdert 37 leverandører til å kunne utgjøre en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse er aktsomhetsvurdert ved hjelp av TransparencyGate.

Faktiske negative konsekvenser

Furuseth har ikke dokumenter faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i vår øvrige leverandørkjede i 2025.

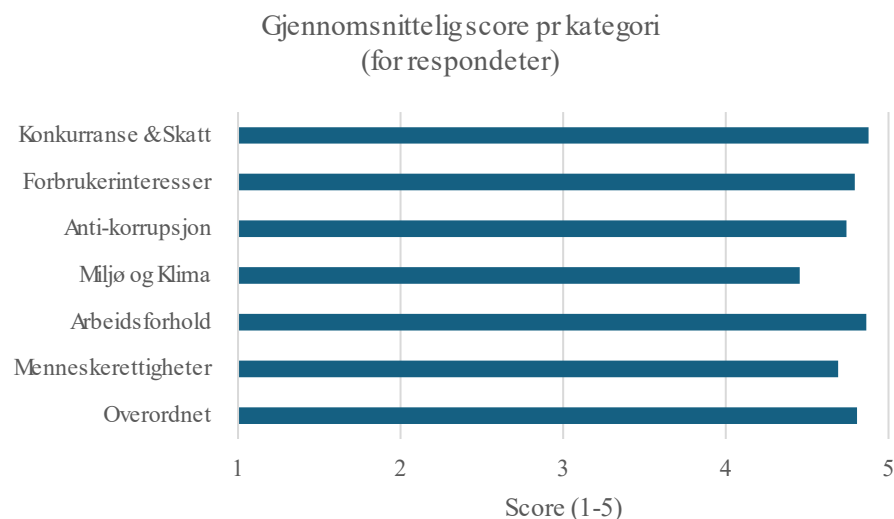
Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Generelt vurderes det at norske leverandører utgjør en lav risiko ettersom større norske leverandører er pålagt å følge åpenhetsloven på lik linje med oss, og de er underlagt norsk arbeidsmiljøregelverket.

Ved aktsomhetsvurderingen utføres en spørreundersøkelse og en kartlegging av faktisk produksjonsland og industri risiko. 31 av 37 leverandører har besvart vår aktsomhetsvurdering.

Leverandører som har besvart vår aktsomhetsvurdering gjennom TransparencyGate, oppnår en høy total gjennomsnitt score på 4,8 av maksimalt 5 og vi kan dokumentere en lavrisikoportefølje.

Nedenfor oppsummeres gjennomsnittlig score pr kategori for alle respondenter av spørreundersøkelsen.



Grafen over viser hvilke områder våre leverandører er sterkest på, og hvor det er størst forbedringspotensial. De fleste skårer svært høyt på "Konkurranses & Skatt" og "Arbeidsforhold".

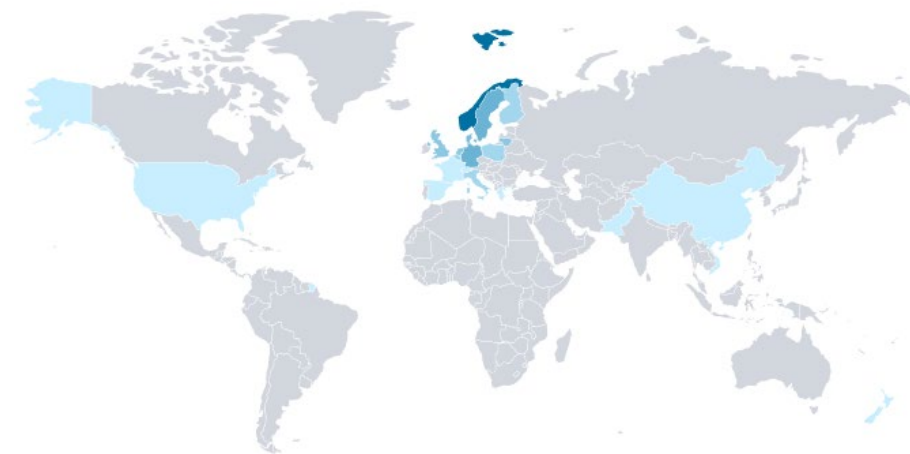
Områder som "Menneskerettigheter" og "Miljø og Klima" har noe lavere snitt. Vi ser et behov for tettere dialog med leverandører spesifikt rundt miljødokumentasjon, da dette er kategorien med lavest gjennomsnittlig modenhet.

Blant de leverandørene som ikke har besvart spørsmålene er tre av våre nordiske hovedleverandører. De er til tross for manglende besvarelse vurdert til å utgjøre en lav risiko grunnet produksjonsland.

Geografisk og industriell risiko blir vurdert på grunnlag leverandørens opprinnelige produksjonsland og virksomhetens næringskode, som oppsummeres i en demokrati- og sosial risiko.

Demokrati indeksen går fra 0 til 10 hvor 10 er sterkt demokrati og 0 er autokratisk styringsform. Furueths leverandørportefølje har en gjennomsnittlig høy demokratiindeks på 9,14. 87% av aktsomhetsvurderte leverandører har oppgitt produksjonsland.

Verdenskart over produksjonsland



Kina, Pakistan og Vietnam er vurdert til å være høy-risiko produksjonsland og leverandører som har produksjon i disse områdene vil bli fulgt opp tettere i 2026.

Iverksette og planlagte tiltak

Furuseth vil i løpet 2026 aktsomhetsvurdere en større andel av leverandørporteføljen.

Dersom det bekreftes at leverandørkjeden har negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, vil vi iverksette tiltak.

Vår overvåking av gjennomføring og resultater av gjennomførte tiltak hos våre leverandører

Ny undersøkelse vil bli gjennomført årlig, med ny kartlegging og effektmåling av våre implementerte tiltak. Det er forventet at alle leverandører vi har vurdert til å utgjøre en risiko besvarer undersøkelsen fra Transparency Gate. Aktsomhetsvurderingen publiseres årlig på vår hjemmeside.

Dal, 23. april 2026



Harald Furuseth
Styrets leder



Thor Martin Furuseth
Styremedlem